

Gezocht: Twee studentleden voor de Commissie Interpersoonlijke Integriteit (rol)

~ deze plekken zijn alleen beschikbaar voor studenten van de Universiteit Utrecht ~

Het college van bestuur van de Universiteit Utrecht zoekt twee studentleden voor de nieuw vorm te geven Commissie Interpersoonlijke Integriteit, als opvolger van de huidige commissie Ongewenst Gedrag. De leden van deze commissie zorgen ervoor dat meldingen geregistreerd en zorgvuldig behandeld worden met respect voor alle partijen.

Aanleiding voor deze vacatures is het opnieuw vormgeven van de procedure klachten over ongewenst gedrag naar een procedure schendingen van interpersoonlijke integriteit. Onderdeel hiervan is het instellen van een Commissie Interpersoonlijke Integriteit (CII) door het college van bestuur. Het doel van deze commissie is het waarborgen dat meldingen van interpersoonlijke schendingen zorgvuldig en afdoende behandeld worden. Het kan gaan om meldingen door medewerkers, studenten of anderen die onder de zorgplicht van de universiteit vallen. Deze ontwikkeling past in de wens van de Universiteit Utrecht om een organisatie te zijn waar iedereen zich welkom voelt. Samenwerken en vertrouwen staan centraal, medewerkers en studenten benaderen elkaar met respect.

De taken van de commissie

De commissie Interpersoonlijke Integriteit heeft de volgende taken:

- Het ontvangen en registreren van meldingen;
- Het analyseren van een melding, het bepalen van de ontvankelijkheid en - indien aan de orde –een oriënterend onderzoek uitvoeren;
- Nader onderzoek uitvoeren, als het oriënterend onderzoek daartoe aanleiding geeft;
- Het adviseren van het college van bestuur over de gegrondheid van de melding, op basis van het uitgevoerde onderzoek en over mogelijke sancties;
- Het rapporteren aan het college van bestuur over het aantal en de aard van de binnengekomen meldingen;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur over preventief en repressief beleid met betrekking tot interpersoonlijke schendingen.

De samenstelling van de commissie

De CII bestaat uit een team van negen leden. Er is één externe onafhankelijke voorzitter met een juridische achtergrond, drie externe leden, drie interne leden en twee studentleden. De commissieleden worden voor een periode van vier jaar benoemd, de studenten voor een periode van twee jaar. Voor alle leden bestaat de mogelijkheid voor herbenoeming voor maximaal één periode. Een secretaris ondersteunt de CII. De combinatie van in- en externe leden geeft de commissie een evenwichtige samenstelling met een combinatie van vakinhoudelijke expertise en kennis van de universiteit. We streven naar een diverse samenstelling, bijv op het gebied van gender en culturele achtergrond. De leden van de commissie zullen, in wisselende kleinere samenstellingen, de meldingen beoordelen.

Wie zoeken wij?

Wil jij een onafhankelijke bijdrage (tijdsinvestering gemiddeld 8 uur per maand) leveren aan een sociaal veilige universitaire omgeving voor medewerkers en studenten dan nodigen we jou uit om verder te lezen. Je bent iemand die luistert met aandacht en zonder oordeel. Je staat open voor de ander door een onbevangen houding. Helder communiceren (mondeling en schriftelijk) gaat je gemakkelijk af en je reageert met kalmte wanneer interpersoonlijke aspecten (bijvoorbeeld intieme/seksuele, discriminatie, pesten of agressie schendingen) behandeld worden. Je combineert analytisch en organiserend vermogen met een sterk ontwikkelde sensitiviteit. Je bent besluitvaardig, integer, flexibel inzetbaar, snel en slagvaardig.

Je bent bij voorkeur bereid om een meerjarig commitment aan te gaan.

Met jouw intrinsieke motivatie om een waardevolle bijdrage te leveren aan onze universiteit nodigen we je uit om jouw interesse om in aanmerking te komen als studentlid kenbaar te maken.

Wat bieden wij?

Een boeiende en verantwoordelijke rol waarin je kunt bijdragen aan een sociaal veilige universiteit voor medewerkers en studenten. Je krijgt relevante trainingen om je goed toe te rusten voor deze taak. Je wordt voor twee jaar benoemd en studentleden krijgen hiervoor een dagdeel per week beschikbaar. De exacte tijdsinvestering is mede afhankelijk van het aantal meldingen dat zich voordoet.

We bieden een dienstverband als student-assistent met een omvang van 0,1 fte (3,8 uur per week) voor de duur van twee jaar. De inschaling is afhankelijk van je studiejaar/fase en kan € 2310 bruto per maand of € 2502 bruto per maand bij een voltijds dienstverband bedragen.

Veel van het werk kan online worden gedaan. Interviews en hoorzittingen vinden wel op locatie plaats.

Aanvullende informatie

Wil je meer weten over deze rol? Neem dan contact op met drs. Aletta Huizenga, directeur HR (tot 15 januari), via a.m.huizenga@uu.nl of dr. W. Eefting, projectleider *Sociale Veiligheid* (vanaf 16 januari), via w.eefting@uu.nl

Solliciteren

Heb je interesse? Stuur dan uiterlijk zondag 6 februari 2022 jouw motivatiebrief en cv ter attentie van dr. Wieke Eefting via onderstaande sollicitatieknop. Wij zijn benieuwd naar je invalshoek, roloppvatting en motivatie.

De eerste gespreksronde voor de twee studentleden vindt plaats in week 7 (14-18 februari 2022).