



Motivatie en Geschiktheid voor het Honours Programma Master DGK

In de informatie voor het Honours Programma die jullie onlangs hebben ontvangen staat beschreven dat de selectie van kandidaten voor het Honours Programma uit de Motivatie- en Geschiktheidsopdracht.

Het is bekend dat goede onderzoekers naast goede motivatie, studieresultaten en intelligentie over een aantal andere competenties beschikken. In deze stap van de selectie willen wij meer te weten komen over twee van deze competenties, namelijk doorzettingsvermogen en creativiteit. Wij maken hierbij gebruik van de STAR(R) methode.

Opdrachten:

- 1) Beschrijf je motivatie om deel te nemen aan het Honours Programma in de vorm van een brief (maak daarbij een onderscheid in je motivatie voor het doen van onderzoek en wat het Honours Programma naast onderzoekservaring voor jou zou kunnen opleveren).
- 2) Geef twee recente voorbeelden waaruit jouw doorzettingsvermogen is gebleken. Beschrijf deze voorbeelden volgens de STAR(R) methode (zie hieronder en bijlage).
- 3) Geef twee recente studie- of werkgerelateerde voorbeelden waaruit jouw creativiteit (d.w.z. openstaan voor nieuwe ideeën/tolerantie, innovatief denken, etc.) is gebleken. Beschrijf deze voorbeelden volgens de STAR(R) methode (zie hieronder en bijlage).

Uitleg STAR(R) methode:

STAR(R) staat voor de componenten: Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie.

Wij willen alle componenten van het STAR(R) model zien om te kunnen beoordelen hoe jouw gedrag in bepaalde situaties is geweest en hoe je daar achteraf op terugkijkt (reflectie). Het is dus de bedoeling dat je alle vijf de STAR(R) componenten beschrijft, (zie ook bijlage)

Situatie: Beschrijf duidelijk maar beknopt de situatie.

Taak: Beschrijf wat precies jouw taak of rol was tijdens de situatie.

Actie: Beschrijf wat je hebt ondernomen.

Resultaat: Beschrijf wat het uiteindelijke resultaat was van jouw actie.

Reflectie: Hoe kijk je zelf terug op het resultaat, wat zou er volgende keer anders of beter kunnen.

Je kunt bijvoorbeeld erg trots zijn op het feit dat je in een sponsorcommissie van een studentenvereniging het hoogste bedrag ooit hebt binnengehaald. Dat zegt echter nog niets over hoe je dat voor elkaar hebt gekregen. Wij willen niet alleen weten wat het resultaat was van jouw actie (in studie of werk), maar vooral hoe je tot dat resultaat bent gekomen. En hoe je erop terugkijkt en het resultaat eventueel zou kunnen verbeteren.



Aanlevergegevens:

Grootte: maximaal twee A4-tjes voor de totale tekst van de 3 opdrachten

Vorm: Word document

Aanleveren bij: honours.ma.dgk@uu.nl

Uiterste aanleverdatum: 28 november 2024

Vervolg procedure:

- Week 49/50 in 2024: MOC Onderzoek behandelt de aanmeldingen.
- Week 51 in 2024: Kandidaten ontvangen bericht, geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met MOC leden
- Week 3/4 in 2025: Gesprekken
- Week 4 in 2025: Kandidaten worden geïnformeerd of ze wel/niet geselecteerd zijn.

