

# RICHTLIJN FACULTAIR KIESREGLEMENT

Vastgesteld op 30 augustus 2006

Gewijzigd door het college van bestuur op 22 november 2011, na verkregen instemming van de universiteitsraad op 7 november 2011.

Gewijzigd door het College van Bestuur op 15 november en 20 december 2016 met instemming en deels op voorstel van de universiteitsraad op 12 december 2016.

Gewijzigd door het College van Bestuur op 3 november 2020 met instemming van de universiteitsraad op 7 december 2020.

N.B. Deze richtlijn is niet van toepassing op de faculteit Geneeskunde. Voor de faculteit Geneeskunde heeft het College van Bestuur op 2 september 2014, na verkregen instemming van de universiteitsraad op 17 oktober 2014 en toestemming van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op 18 december 2014 een aparte richtlijn Kiesreglement Studentenraad Geneeskunde vastgesteld naar aanleiding van de herinrichting van de medezeggenschap met inwerkingtreding per 1 januari 2015. Het personeel van de faculteit Geneeskunde wordt vertegenwoordigd door de ondernemingsraad van het UMCU die een vaste commissie Onderwijs en Onderzoek kent met aanvullende leden gekozen door en uit medewerkers met een achtergrond op het gebied van academisch onderwijs en onderzoek.

## **Uit: Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek**

### **Artikel 9.5. Richtlijnen aan decanen**

Het college van bestuur kan richtlijnen vaststellen met het oog op de organisatie en coördinatie van de uitoefening van de in de artikelen 9.14, derde lid, en 9.15, eerste lid, bedoelde bevoegdheden.

### **Artikel 9.14 Taken en bevoegdheden decaan algemeen**

[...]

3. Onverminderd artikel 9.5 stelt de decaan ter nadere regeling van het bestuur en de inrichting van de faculteit het faculteitsreglement vast.

[...]

### **Artikel 9.38b Faculteitsreglement**

In het faculteitsreglement worden ten minste geregeld de onderwerpen, genoemd in artikel 9.34, derde lid onderdelen [...] d [...].

### **Artikel 9.34 Reglement Universiteitsraad**

[...]

3. In het reglement worden ten minste geregeld:

d. de wijze en organisatie van de verkiezingen van de leden van de raad

[...]

# KIESREGLEMENT FACULTEITSRAAD

Vastgesteld door CvB op 19 januari 2021

## Faculteit Sociale Wetenschappen

**Bijlage bij het Faculteitsreglement, laatstelijk vastgesteld op 19 januari 2021 en in werking getreden op 19 januari 2021**

### INHOUD

|             |                              |
|-------------|------------------------------|
| Hoofdstuk 1 | Algemeen                     |
| Hoofdstuk 2 | Kiescommissie                |
| Hoofdstuk 3 | Kiesrecht                    |
| Hoofdstuk 4 | Kandidaatstelling            |
| Hoofdstuk 5 | Stemming                     |
| Hoofdstuk 6 | Vaststelling uitslag         |
| Hoofdstuk 7 | Vervulling vacatures         |
| Hoofdstuk 8 | Slot- en overgangsbepalingen |

**Uit: Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek**

#### **Artikel 9.37 Faculteitsraad**

1. Indien een universiteit meer dan een faculteit omvat, is aan elke faculteit een faculteitsraad verbonden.

[...]

3. Artikel 9.31, tweede tot en met zesde lid, is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 9.31 Universiteitsraad**

[...]

2. Het aantal leden van de raad bedraagt ten hoogste vierentwintig leden.
3. De raad bestaat voor de helft uit leden die door en uit het personeel worden gekozen, en voor de helft uit leden die door en uit de studenten worden gekozen.
4. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of de raad van toezicht dan wel belast zijn met de functie van decaan van een faculteit, kunnen niet tevens lid zijn van de raad.
5. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de raad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en door organisaties van personeel.
6. De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats, indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels ten behoeve van die geleding.

[...]

## HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Personeel:

- het wetenschappelijk personeel in dienst van de universiteit ingedeeld in de functiefamilie Onderwijs en Onderzoek van het functieordeningsstelsel,
- al het personeel in dienst van de universiteit dat niet tot de categorie wetenschappelijk personeel behoort (ondersteunend en beheerspersoneel), met uitzondering van student-assistenten zover deze tevens student zijn,  
dat te werk gesteld is bij de faculteit

Organisatie van personeel:

een werknemersorganisatie als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten alsmede een vereniging, die lid is van een dergelijke werknemersorganisatie, en die personeel van de universiteit onder haar leden telt

Student:

degene die

- (i) als student bij de Universiteit Utrecht is ingeschreven voor een bachelor of masteropleiding als bedoeld in artikel 7.3a lid 1 en conform de registratie in het gegevensbestand OSIRIS een opleiding bij de faculteit volgt; of
- (ii) financiële ondersteuning ontvangt van de Universiteit Utrecht op grond van art. 7.51e WHW (collegegeldvrij besturenden zonder inschrijving) en direct voorafgaand aan deze financiële ondersteuning voldeed aan (i) hierboven

Personeelsgeleding:

het deel van de raad dat uit en door het personeel en de Beurspromovendi is gekozen

Studentengeleding:

het deel van de raad dat uit en door de studenten is gekozen

Raad: de faculteitsraad

Peildatum:

de jaarlijks door het Centraal stembureau vastgestelde datum voor de aanwijzing van de kiesgerechtigden

Zitting: de jaarlijkse vergaderperiode van de raad, die aanvangt op 1 september en eindigt op 31 augustus

Beurspromovendi:

Contractpromovendi die bij de faculteit met een extern stipendium hun proefschrift voorbereiden<sup>1</sup> en die:

- gedurende een periode van langer dan twee jaar verbonden zijn aan de universiteit; én
- in het kader van het promotietraject activiteiten verrichten bij de universiteit zonder dat sprake is van een dienstverband bij de universiteit; én
- geen dienstverband hebben bij een andere werkgever; én
- geregistreerd zijn in het promovendi volgsysteem van de universiteit; én
- in geval van uitoefening passief kiesrecht, toestemming hebben van de externe verstrekker van het stipendium.

---

<sup>1</sup>VSNU definities typen promovendi: Categorie 2b: Beurspromovendus met een andere / externe beurzenverstrekker. Beurs verstrekt door een andere organisatie dan de universiteit zoals onder a bedoeld (...).

Bron: [https://www.vsnul.nl/files/documenten/Feiten\\_en\\_Cijfers/Typering\\_promovendi\\_2019.pdf](https://www.vsnul.nl/files/documenten/Feiten_en_Cijfers/Typering_promovendi_2019.pdf).

## **HOOFDSTUK 2 - KIESCOMMISSIE**

### **Artikel 2 Taak**

1. De voorbereiding en uitvoering van de verkiezing geschiedt door de Kiescommissie.
2. De Kiescommissie neemt de besluiten die noodzakelijk zijn voor het vervullen van haar taken in mandaat namens de decaan.

### **Artikel 3 Samenstelling**

1. De Kiescommissie telt drie leden, onder wie de voorzitter.
2. De leden worden benoemd en ontslagen door de decaan, gehoord hebbende de faculteitsraad. De decaan benoemt de voorzitter uit de leden.
3. Eén lid wordt benoemd uit de studenten van de faculteit.

### **HOOFDSTUK 3 - KIESRECHT**

#### **Artikel 4 Kiesrecht**

1. Ieder personeelslid en iedere Beurspromovendus heeft het actief en passief kiesrecht voor de verkiezing van de leden van de personeelsgeleding van de raad.
2. Iedere student heeft het actief en passief kiesrecht voor de verkiezing van de studentleden van de raad.

#### **Artikel 5 Kiezersregisters**

1. De Kiescommissie stelt binnen vijf werkdagen na de peildatum waarin de verkiezing plaatsvindt per geleding een kiezersregister vast. De registers vermelden naar de toestand op de peildatum van elke kiesgerechtigde ten minste (i) de naam en voorletters zoals geregistreerd in de universitaire administratieve systemen en (ii) de door de universiteit aan de kiesgerechtigde toegekende unieke gebruikersnaam.
2. De kiezersregisters worden direct na de vaststelling ter inzage gelegd op een door de Kiescommissie te bepalen plaats tot het einde van de periode van de kandidaatstelling.
3. De Kiescommissie brengt ambtshalve of op verzoek van een kiesgerechtigde de wijzigingen in de registers aan die het voor een juiste uitvoering van de wet en dit reglement noodzakelijk acht. Een verzoek kan uitsluitend voor het einde van de periode van de kandidaatstelling worden ingediend bij de Kiescommissie.

## HOOFDSTUK 4 - KANDIDAATSTELLING

### Artikel 6 Periode en plaats kandidaatstelling

1. De periode en plaats van kandidaatstelling worden door de Kiescommissie vastgesteld en ten minste zes weken voor aanvang van deze periode bekend gemaakt.
2. De kandidaatstelling geschiedt op lijsten waarvan het model door de Kiescommissie wordt vastgesteld. Voor iedere geleding kunnen lijsten worden ingediend.

### Artikel 7 Vorm kandidaatstelling

1. Een kandidatenlijst is genummerd en bevat ten hoogste dertig kandidaten. De kandidatenlijst kan ingediend worden onder een naam van ten hoogste veertig tekens.
2. De indiening van een kandidatenlijst geschiedt schriftelijk en wordt ondersteund door ten minste twintig ondersteunende kiesgerechtigden van de betreffende geleding met hun handtekening. Een kiesgerechtigde kan slechts één kandidatenlijst ondertekenen. Een kandidatenlijst mag niet worden ondertekend door de daarop voorkomende kandidaten.
3. In aanvulling op lid 2 kan de indiening van een kandidatenlijst voor de personeelsgeleding tevens geschieden door organisaties van personeel zonder ondersteunende handtekeningen als bedoeld in lid 2.
4. Een kiesgerechtigde kan zich enkel voor één zetel kandidaat stellen. Elke kandidaat legt een onherroepelijke schriftelijke verklaring af waarin de kandidaat instemt met de eigen kandidaatstelling, en die tegelijk met de kandidaatstelling wordt ingediend. Een beurspromovendus die zich kandidaat stelt overlegt tevens tegelijk met de kandidaatstelling een bewijs van instemming van de externe financier van het promotietraject.
5. Iedere kandidaat en iedere ondersteunende kiesgerechtigde, bedoeld in lid 2, vermeldt op de kandidatenlijst ten minste de gegevens genoemd in artikel 5 lid 1.

### Artikel 8 Vaststelling geldige kandidaten

1. De Kiescommissie onderzoekt de kandidaatstellingen op verzuimen ten aanzien van de in dit reglement gestelde vereisten. Zij stelt de indieners zo spoedig mogelijk in kennis van geconstateerde verzuimen.
2. Verzuimen ten aanzien van de in artikel 7 genoemde vereisten kunnen worden hersteld. Hiertoe kunnen de ontbrekende bescheiden voor de kandidaatstelling gedurende drie werkdagen na de in kennisstelling, bedoeld in lid 1, bij de Kiescommissie worden ingediend. Herstel van verzuimen kan niet leiden tot het stellen van een nieuwe kandidaat of het indienen van een nieuwe kandidatenlijst.
3. De Kiescommissie beslist na de periode van herstel van verzuimen, bedoeld in lid 2, in een openbare zitting over de geldigheid van de gestelde kandidaten.

## **HOOFDSTUK 5 - STEMMING**

### **Artikel 9      Vorm en tijdstip stemming**

1. De stemming geschiedt in de door de Kiescommissie bepaalde stemperiode.
2. Het uitbrengen van de stem geschiedt elektronisch met behulp van een programma, waarin de kiezer de gegevens over de zetels en kandidaten getoond worden.

### **Artikel 10     Toezending oproep tot stemmen**

De Kiescommissie zendt tijdig aan elke kiezer een oproep tot stemmen en een instructie over de wijze van uitbrengen van een stem. De Kiescommissie maakt tijdig informatie over de kandidatenlijsten via de geëigende kanalen beschikbaar.

## HOOFDSTUK 6 – VASTSTELLING UITSLAG

### **Artikel 11 Vaststelling geldige stemmen**

De Kiescommissie stelt na afloop van de stemperiode de aantallen geldig uitgebrachte stemmen vast per kandidatenlijst en per kandidaat.

### **Artikel 12 Toekenning zetels aan lijsten**

1. De Kiescommissie stelt de kiesdeler van een geleding vast door de som van de uitgebrachte stemmen te delen door het aantal zetels van de geleding.
2. Iedere kandidatenlijst ontvangt zoveel zetels als het aantal keer dat de kiesdeler is inbegrepen in het aantal stemmen dat op die lijst is uitgebracht. Aan een kandidatenlijst worden niet meer zetels toegekend dan dat er kandidaten zijn.
3. Zetels die op de wijze beschreven in lid 2 niet zijn toegekend (restzetels) worden achtereenvolgens toegekend aan de lijst die bij toekenning van een restzetel het grootste gemiddelde aantal stemmen per toegekende zetel heeft. Bij een gelijk gemiddelde van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst een restzetel ontvangt. Een kandidatenlijst die minder dan twee derden van de kiesdeler aan stemmen heeft gekregen ontvangt geen restzetel.

### **Artikel 13 Bepaling gekozen verklaring; rangschikking kandidaten**

1. Ter bezetting van de aan iedere lijst toegekende zetels zijn gekozen die kandidaten van de lijst, die het aantal stemmen hebben verkregen ten minste gelijk aan twee derden van de kiesdeler, in de volgorde van de aantallen op hen uitgebrachte stemmen.
2. Indien op de wijze beschreven in lid 1 niet alle zetels die aan een lijst zijn toegewezen zijn bezet, worden de overige zetels aan de kandidaten toegewezen in de volgorde van de lijst.
3. De Kiescommissie rangschikt eerst de gekozen verklaarde kandidaten op de lijst overeenkomstig de volgorde zoals bepaald in lid 1 en 2 van dit artikel 13. Vervolgens rangschikt de Kiescommissie de niet gekozen kandidaten op de lijst conform de volgorde van de ingediende lijst.

### **Artikel 14 Uitslag zitting**

De Kiescommissie stelt de uitslag van de verkiezing vast binnen twee werkdagen na afloop van de stemperiode en maakt deze uitslag bekend in een openbare zitting.



## HOOFDSTUK 7 - VACATURES

### Artikel 15 Vervulling tussentijdse vacature

1. Ingeval van een tussentijdse vacature wijst de Kiescommissie tot opvolger van het raadslid aan de hoogst geplaatste en niet zitting hebbende kandidaat van de kandidatenlijst waarop degene die moet worden opgevolgd is gekozen.
2. Indien de lijst, bedoeld in lid 1, geen beschikbare kandidaat bevat, wordt de vacature vervuld met de hoogst geplaatste en niet zitting hebbende kandidaat van de lijst die binnen de geleding conform artikel 12 lid 3 het hoogste stemgemiddelde heeft.
3. Indien de lijst bedoeld in lid 2 geen beschikbare kandidaat bevat, organiseert de Kiescommissie eenmalig tussentijdse verkiezingen voor een vacante zetel indien:
  - a. het een tussentijdse vacature bij de personeelsgeleding betreft en
  - b. de voorzitter van de faculteitsraad de tussentijdse vacature bij de Kiescommissie heeft aangemeld voorafgaand aan de datum van bekendmaking van de periode en plaats van kandidaatstelling als bedoeld in artikel 6.

Tussentijdse verkiezingen kunnen uitsluitend gelijktijdig met de jaarlijkse verkiezingen van de studentengeleding plaatsvinden en verlopen conform de bepalingen in dit reglement. De zittingstermijn van de tussentijds gekozen kandidaat eindigt gelijktijdig met die van de regulier gekozen kandidaten.

## **HOOFDSTUK 8 - SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN**

### **Artikel 16**

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Kiescommissie.

## TOELICHTING ACTUALISERING RICHTLIJN FACULTAIR KIESREGLEMENT

### 1. BEURSPROMOVENDI

Op 15 maart 2016 heeft het College van Bestuur besloten om onder de huidige omstandigheden af te zien van het verlenen van formeel actief en passief kiesrecht aan promovendi zonder medewerker- of studentstatus. Op 12 april 2016 heeft de voorzitter dit besluit besproken met de Commissie SPO van de Universiteitsraad. Het besluit riep nadere vragen op bij de commissieleden. De collegevoorzitter heeft toegezegd dit besluit nog een keer te bespreken binnen het college. Na nader beraad heeft het college van bestuur besloten tot het verlenen van formeel kiesrecht aan een als volgt afgebakende groep promovendi:

Contractpromovendi die met een extern stipendium hun proefschrift voorbereiden<sup>[1]</sup> en die:

- (i) gedurende een periode van langer dan twee jaar verbonden zijn aan de universiteit; én
- (ii) in het kader van het promotietraject werkzaamheden verrichten bij de universiteit zonder dat sprake is van een dienstverband bij de universiteit; én
- (iii) geen dienstverband hebben bij een andere werkgever; én
- (iv) geregistreerd zijn in het promovendi volgsysteem van de universiteit; én
- (v) in geval van uitoefening passief kiesrecht, toestemming hebben van de externe verstrekker van het stipendium.

Deze afbakening heeft als hoofddoel de bijzondere relatie van deze groep personen met de universiteit te beschrijven die rechtvaardigt dat deze categorie personen kiesrecht krijgt.

Gekozen is voor aansluiting bij de personeelsgeleding van de raden. Inhoudelijk komen de werkzaamheden en daarmee ook de belangen van promovendi met een externe beurs meer overeen met die van werknemerpromovendi dan met studenten. Zij hebben ook voornamelijk contact met werknemerpromovendi en overige werknemers, niet met studenten. Daarnaast hebben zowel de studentengeleding als de personeelsgeleding eigen wettelijke en reglementaire bevoegdheden (naast de bevoegdheden die door de gezamenlijke raad worden uitgeoefend). De afzonderlijke bevoegdheden van de studentengeleding betreffen voornamelijk onderwerpen die gerelateerd zijn aan specifiek destudentstatus, bijvoorbeeld adviesrecht op het beleid ten aanzien van instellingscollegegeld of de regeling ten aanzien van terugbetaling wettelijk collegegeld. De personeelsgeleding heeft als afzonderlijke bevoegdheid het recht om vooraf overleg te voeren met het college over de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid (art 11 Reglement UR), onderdelen daarvan kunnen ook relevant zijn voor deze afgebakende groep promotiebursalen.

### 2 KIESDREMPELS

Naar aanleiding van de verkiezingen van 2015 heeft het College van Bestuur de kiesdrempels in de kiesreglementen opnieuw in overweging genomen. Er is een klankbordgroep samengesteld met vertegenwoordigers uit de diverse medezeggenschapsorganen, zowel op universitair als op facultair niveau. Na overleg met de universiteitsraad heeft het College besloten om de kiesdrempels te verlagen naar 2/3 de kiesdeler.

### 3. EVALUATIE VERKIEZINGEN DOOR CSB / PRIVACY

Eind 2015 heeft het Centraal stembureau de verkiezingen van 2015 geëvalueerd. De daaruit voortvloeiende aanbevelingen voor aanpassing van de kiesreglementen zijn verwerkt in aangehechte voorstellen. Deze wijzigingen zijn met name technisch van aard en betreffen bijvoorbeeld een aanscherping van een aantal definities, het aanpassen van de datum van vaststelling van kiezersregisters en een herziening van te registreren gegevens in het licht van de Wet bescherming Privacygegevens.

### 4. OVERIG

Naast een aantal technische en tekstuele wijzigingen betreffen de overige wijzigingen:

#### 4.1 Kiesdistricten met een zetel

---

<sup>[1]</sup> VSNU definities typen promovendi: Categorie B: Promovendi niet in dienst, subcategorie 3b beurs verstrekt door andere organisatie dan de universiteit.

Een aantal faculteiten kent kiesdistricten met slechts een zetel. Hierin was niet eerder voorzien in de Richtlijn. De nieuwe Richtlijn voorziet in deze omissie. De zetel wordt daarbij toegekend aan de lijst die de meeste stemmen heeft verkregen en binnen die lijst aan de persoon die de meeste stemmen heeft verkregen. Mochten twee personen evenveel stemmen hebben, dan geeft de plaatsing op de lijst de doorslag. Op deze wijze wordt recht gedaan aan de geest van de Kieswet, die voorziet in de mogelijkheid tot doorbreking van de lijstvolgorde op basis van voorkeursstemmen.

#### *4.2 Kiesrecht studenten meerdere opleidingen*

In het voorstel is verduidelijkt dat studenten die bij meerdere faculteiten studeren, ook bij meerdere faculteiten actief en passief kiesrecht hebben.

#### *4.3 optie ruimere mogelijkheden opvulling vacatures bij districtenstelsel*

In 2014 is op initiatief van de UR het kwaliteitenstelsel in het kiesreglement UR versoepeld zodat (tussentijdse) vacatures makkelijker kunnen worden opgevuld. Deze optie wordt nu ook geboden aan faculteiten met een districtenstelsel. Kort gezegd behelst deze optie dat in geval van een vacature waar geen beschikbare kandidaten zijn op de lijsten binnen het betreffende district, beschikbare kandidaten buiten het betreffende district de vacature kunnen opvullen. Dit kan bijdragen tot het beperken van vacatures en tussentijdse verkiezingen.