

## Tijdsinvestering bestuurs- en medezeggenschapsactiviteiten 2020-2021 Faculteit Bètawetenschappen

Studenten die zitting hebben in een facultair bestuurs- of medezeggenschapsorgaan, kunnen hiervoor een financiële vergoeding krijgen in de vorm van een bestuursbeurs. De bedragen voor het studiejaar 2020-2021 zijn door het college van bestuur vastgesteld en op 17 juli 2020 per mail gecommuniceerd. Het bedrag dat een studentbestuurder of studentlid van de medezeggenschap vergoed kan krijgen is onder meer afhankelijk van de gemiddelde tijdsinvestering per week. Deze wordt jaarlijks door de decaan vastgesteld. Zie het voorstel voor 2020-2021 in de onderstaande tabel en toelichting. Er zijn geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van vorig jaar. De tijdsinvestering voor het studentbestuurslid en voor de studentgeleding van de Faculteitsraad komen overeen met de aangepaste basisafspraken die in het afgelopen jaar door het CvB zijn vastgesteld.

De voorgestelde tijdsinvestering voor 2020-2021 is:

Gremium	Uren per week	Bijzonderheden
BT-Faculteit	16	Incl. BoS US Bachelor
BT-Departement	8	
Faculteitsraad	8	Incl. DAC
DAC	2	
OC-UGS	2	Excl. dep. OAC
OC-GS Natural Sciences	2	Excl. dep. OAC
OC-GS Life Sciences	2	Excl. dep. OAC
OC-School of Pharmacy	2	Excl. dep. OAC
OAC	2	
BoS	2	

<sup>1</sup> Studenten die aan meerdere raden deelnemen krijgen de vergoeding voor beide raden, tenzij dit onderdeel is van een andere functie, zoals FR en DAC. Vergoedingen van bovengenoemde taken worden uit één centraal budget betaald. De facultaire assessor bewaakt de bezetting van bovengenoemde medezeggenschapsorganen en de uitgaven die daarvoor worden gedaan.

### Toelichting bij de tijdsinvestering per taak

#### 1. BT-Faculteit

Het Studentbestuurslid van de faculteit (ook wel 'assessor' of 'studentvertegenwoordiger') genoemd, neemt deel aan het facultaire bestuursteam en adviseert het bestuur van de faculteit gevraagd en ongevraagd over allerhande zaken die betrekking hebben op studenten van de faculteit. De student woont alle bestuursvergaderingen bij en daaraan gerelateerde overleggen. Daarnaast heeft het Studentbestuurslid een sterk 'netwerkende' rol om studenten in andere bestuurlijke gremia of medezeggenschapsorganen op de hoogte te houden en geïnformeerd te blijven over wat er speelt binnen de faculteit. Het Studentbestuurslid is een vast lid van de Board of Studies van de Undergraduate School. De voorgestelde omvang van de bestuurlijke activiteiten is 16 uur per week voor het facultaire bestuursteam.

## *2. BT-Departement*

Het Studentbestuurslid van het departement heeft een taak die vergelijkbaar is met het studentlid van het facultaire bestuursteam, maar dan op het niveau van het departement. De voorgestelde omvang is 8 uur per week.

## *3. Faculteitsraad*

De faculteitsraad is het wettelijk (cf WHW) medezeggenschapsorgaan voor studenten en personeel. Een student die vanuit zijn/haar departement gekozen is in de FR is ook lid van de DAC. De voorgestelde omvang van de taken is in totaal 8 uur per week. De taken van FR en DAC liggen in elkaars verlengde (alleen de FR-taak wordt vergoed).

## *4. Departementsadviescommissie (DAC)*

In elk departement is een overlegorgaan dat het departementale bestuursteam gevraagd en ongevraagd adviseert en als klankbord fungeert voor leden in de faculteitsraad. De voorgestelde omvang van taken is vastgesteld op 2 uur per week voor de DAC.

## *5. Opleidingscommissie (OC)*

Elke School kent een opleidingscommissie. De opleidingscommissie heeft als medezeggenschapsorgaan zowel instemmingsrechten als adviesrechten binnen de Schools. Studentleden maken tevens deel uit van de departementale OAC. De voorgestelde omvang van taken is 2 uur per week.

## *6. Opleidingsadviescommissie (OAC)*

De opleidingsadviescommissie geeft advies over allerlei zaken omtrent het onderwijs binnen het departement, aan de opleidingsdirecteur. Elk departement heeft een OAC. De voorgestelde omvang van taken is 2 uur per week. NB: taken van OAC en OC tellen dus op.

## *7. Board of Studies (BoS)*

De GSNS en School of Pharmacy kennen een Board of Studies waarin een studentlid deel neemt. De voorgestelde omvang van taken is 2 uur per week. De GSLS heeft dit ook maar zorgt via het UMCU voor de vergoeding.

De richtlijn voor het aantal studenten dat in de DAC zit is vier. Per departement zijn er departement-specifieke activiteiten, zoals o.a. SONS (N&S), OPLO (FW), ERG en OGW (Wiskunde). Deze vergoedingen worden door het betreffende departement bepaald en betaald.

## **Uitbetaling vergoeding**

De universitaire regeling schrijft expliciet voor dat de vergoedingen maandelijks dienen te worden uitgekeerd. Binnen Bèta is echter de regel dat uitbetaling bij de meeste rollen pas aan het einde van de termijn plaatsvindt. Uitzonderingen hierop zijn de rol van studentbestuurslid Faculteit, en de studentleden van de Faculteitsraad. Argumenten die genoemd worden voor deze werkwijze zijn:

1. Vergoeding achteraf voorkomt dat studenten die niet actief zijn geweest ondanks hun eerdere toezegging om deel te nemen onterecht een vergoeding ontvangen. Het stopzetten van de maandelijkse vergoeding is bij tussentijdse uitval een extra

administratieve handeling, die voorkomen kan worden door betaling in één keer te regelen aan het einde van de termijn. Bovendien vraagt dit alertheid van de commissievoorzitter om bij structurele afwezigheid van het studentlid actie te ondernemen om de vergoeding stop te laten zetten.

2. Studenten met een taak van max 4 uur per week (2+2) kunnen voorkeur hebben voor eenmalige uitbetaling van de vergoeding, in plaats van maandelijks een klein bedrag. Dit maakt het voor hen makkelijker om dit bedrag apart te zetten voor eventuele verlenging van de studieduur, waar de vergoeding in essentie voor is bedoeld.

Voorgesteld wordt om de vergoeding voor de taken van 8-16 uur per week standaard maandelijks te betalen, en hierbij dus de universitaire regeling geheel te volgen. Voor de taken van 2-4 uur per week (2+2) wordt voorgesteld om de student actief te laten kiezen tussen uitbetaling per maand gedurende de termijn, of eenmalig na afloop. In de lijn van erkennen en waarderen is het niet wenselijk om een vergoedingsregeling te baseren op wantrouwen rond eventuele afwezigheid. Daarnaast zijn commissievoorzitters altijd scherp op voldoende representatie van de gemeenschap binnen de commissie, zodat de medezeggenschap conform de afspraken kan functioneren. En hoewel de extra administratieve handeling om de maandelijks uitbetaling stop te zetten soms inderdaad nodig kan zijn, is uitval van commissieleden in de praktijk weinig aan de orde.

### **Herziening regeling bestuursbeurzen voor studentleden**

In tegenstelling tot de voorgestelde ongewijzigde tijdsinvestering is de regeling van bestuursbeurzen voor studentleden in universitaire bestuursorganen wèl op enkele onderdelen fors gewijzigd. De nieuwe regeling ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- a) Alle studenten krijgen een basisbedrag dat overeenkomt met de door u vastgestelde tijdsinvestering voor het lidmaatschap van het bestuurs- of medezeggenschapsorgaan.
- b) Studenten die het wettelijk collegegeld betalen krijgen naast dit basisbedrag een toeslag voor het wettelijk collegegeld.
- c) Studenten die ingeschreven staan voor de bacheloropleidingen PPE, UCU of UCR krijgen naast dit basisbedrag een toeslag voor het verhoogde wettelijk collegegeld.
- d) Studenten die staan ingeschreven bij een opleiding die meedoet aan het experiment *Flexstuderen* en van deze voorziening gebruik maken, krijgen alléén het basisbedrag uitgekeerd dat aan hun functie en tijdsinvestering is gekoppeld. Zij krijgen dus geen toeslag voor het (verhoogde) wettelijk collegegeld.
- e) Studenten die het instellingscollegegeld betalen krijgen eerst het basisbedrag. Pas na afloop van het studiejaar kunnen zij een toeslag voor het verschuldigde instellingscollegegeld krijgen voor de daadwerkelijk opgelopen studievertraging.

Het exacte bedrag dat vergoed kan worden is hiermee maatwerk geworden, in plaats van een standaardbedrag op basis van de vastgestelde tijdsinvestering. In de bijlages 1-4 staan de achtergrond, de nieuwe regeling, de exacte bedragen en het bijbehorende rekenmodel. Deze informatie is ook voor studenten terug te vinden op de UU-website, en de opleidingsites van Bètawetenschappen.

## **Bijlage 1: Mail aan decanen dd 17-7-2020**

Onderwerp: majeure wijzigingen in de regeling bestuursbeurzen medezeggenschapsorganen en nieuwe bedragen voor 2020-2021

Geachte decanen,

Studenten die komend studiejaar zitting hebben in een van uw facultaire bestuurs- of medezeggenschapsorganen, krijgen hiervoor een financiële vergoeding in de vorm van een *bestuursbeurs*. Ten opzichte van eerdere jaren zijn er enkele wijzigingen aangebracht.

De Universiteitsraad wil de toegankelijkheid tot de medezeggenschap voor internationale studenten vergroten door onder andere deze groep studenten een hogere bestuursbeurs te verlenen. In overleg is ervoor gekozen om deze groep een toeslag voor het door hen verschuldigde instellingscollegegeld, na afloop van het bestuursjaar te verstrekken. De toeslag voor dit collegegeld is net zoals al gebruikelijk was voor het wettelijk collegegeld, maximaal 50% voor een functie met een tijdsinvestering van 5 werkdagen

Tevens heeft op verzoek van de Universiteitsraad het college van bestuur *flexstuderen* toegestaan voor de studentleden van dit gremium en voor uw studentassessor in het faculteitsbestuur.

Bovenstaande heeft ertoe geleid dat de '*Regeling bestuursbeurzen voor student-leden in universitaire bestuursorganen*' op enkele onderdelen is gewijzigd. De regeling ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- f) Alle studenten krijgen een basisbedrag dat overeenkomt met de door u vastgestelde tijdsinvestering voor het lidmaatschap van het bestuurs- of medezeggenschapsorgaan.
- g) Studenten die het wettelijk collegegeld betalen krijgen naast dit basisbedrag een toeslag voor het wettelijk collegegeld.
- h) Studenten die ingeschreven staan voor de bacheloropleidingen PPE, UCU of UCR krijgen naast dit basisbedrag een toeslag voor het verhoogde wettelijk collegegeld.
- i) Studenten die staan ingeschreven bij een opleiding die meedoet aan het experiment *Flexstuderen* en van deze voorziening gebruik maken, krijgen alléén het basisbedrag uitgekeerd dat aan hun functie en tijdsinvestering is gekoppeld. Zij krijgen dus geen toeslag voor het (verhoogde) wettelijk collegegeld.
- j) Studenten die het instellingscollegegeld betalen krijgen eerst het basisbedrag. Pas afloop van het studiejaar kunnen zij een toeslag voor het verschuldigde instellingscollegegeld krijgen voor de daadwerkelijk opgelopen studievertraging. In onderstaande tabel ziet u de relatie tussen de gemiddelde tijdsinvestering voor het bestuurs- of medezeggenschapsorgaan en de te verwachten maximale studievertraging voor een student.

<b>Groep</b>	<b>Gemiddelde tijdsinvestering per week</b>	<b>Studievertraging</b>
O	minder dan 1 halve werkdag	0 maanden
I	1 halve werkdag	1 maand
II	2 halve werkdagen	2 maanden

III	3 halve werkdagen	4 maanden
IV	4 halve werkdagen	5 maanden
V	5 halve werkdagen	6 maanden
VI	6 halve werkdagen	7 maanden
VII	7 halve werkdagen	8 maanden
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden
IX	9 halve werkdagen	11 maanden
X	10 halve werkdagen	12 maanden

- k) Het Ministerie van OCW heeft toestemming gegeven om studentleden van de U-raad en de studentassessor van uw faculteitsbestuur in studiejaar 2020-2021 toe te laten tot het experiment *flexstuderen*. Voorwaarde is wel dat zij wettelijk collegegeld betalen. Deze flexstudenten moeten minimaal 15 EC afnemen. Als zij voor *flexstuderen* kiezen krijgen zij als bestuursbeurs alleen het basisbedrag. Zij krijgen dus géén toeslag voor het wettelijk collegegeld of verhoogde wettelijk collegegeld. Zij moeten vóór 15 augustus aan ons via [bestuurlijkactiefuu@uu.nl](mailto:bestuurlijkactiefuu@uu.nl) doorgeven of zij willen *flexstuderen*.
- l) Studenten die een aanvullende beurs van DUO kunnen bovenop het basisbedrag en toeslag voor het collegegeld een extra toeslag krijgen (dit is ten opzichte van eerdere jaren ongewijzigd gebleven).

De volgende documenten zijn bijgevoegd:

- 1) De regeling zoals die vanaf 1 september 2020 geldt;
- 2) De basisbedragen en de toeslagen voor studiejaar 2020-2021 (Excel-document);
- 3) Rekenmodel voor het berekenen van de toeslag voor studenten met een aanvullende beurs (Excel-document).

Uw studentleden vragen bij het faculteitsbureau de bestuursbeurs aan. De faculteit keert het bedrag in maandelijkse termijnen uit.

In navolging van de regeling vraag ik u het volgende:

1. Wilt u uw studentassessor wijzen op de mogelijkheid van *flexstuderen*? Als hij/zij daar interesses in heeft moet die zich zo spoedig mogelijk melden bij de studentendecaan Frank Peters via [bestuurlijkactiefuu@uu.nl](mailto:bestuurlijkactiefuu@uu.nl). Dit is in verband met een wettelijke aanmeldtermijn van 15 augustus 2020.
2. vóór 1 oktober 2020 stelt u de tijdsbesteding per functie voor het studiejaar 2020-2021 vast via een Bijlage; deze maakt u kenbaar binnen uw faculteit.
3. In verband met de evaluatie van deze nieuwe regeling met de Universiteitsraad geeft u uiterlijk 1 maart 2021 aan ons door via [bestuurlijkactiefuu@uu.nl](mailto:bestuurlijkactiefuu@uu.nl) hoeveel

studentleden van EUR-landen en hoeveel van niet-EUR landen in uw respectievelijke bestuurs- en medezeggenschapsorganen zitting hebben.

Voor vragen over de regeling zelf, de uitvoering, of de aanvullende beurs van DUO kunnen uw medewerkers contact opnemen met studentendecaan Frank Peters (f.j.v.m.peters@uu.nl/030-2532256). Hij weet ook of uw studentassessor gaat *flexstuderen* en welke gevolgen dit heeft voor diens bestuursbeurs.

Studentleden kunnen de regeling en informatie hierover over een week vinden op

<http://students.uu.nl/naast-en-na-de-studie/inspraak-en-medezeggenschap/bestuursbeurzen>

Met vriendelijke groet,

drs. M.A. de Bakker  
Waarnemend directeur Studenten, Onderwijs & Onderzoek

## **Bijlage 2: Profileringsfonds 2020 – Regeling bestuursbeurzen universitaire bestuursorganen**

Regeling Bestuursbeurzen voor studentleden in universitaire bestuursorganen

### Inleiding

Student-leden van bepaalde universitaire bestuurs- of medezeggenschapsorganen komen op grond van artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (Stb.1992, 593) in aanmerking voor financiële steun. In de onderhavige regeling is vastgelegd op hoeveel steun in de vorm van een bestuursbeurs deze studenten kunnen rekenen. Het College van Bestuur heeft deze regeling met instemming van de Universiteitsraad vastgesteld op 22 juni 2020.

### artikel 1: rechthebbenden

1. Voor een bestuursbeurs, bedoeld in artikel 2 komt in aanmerking de student, die:
  - lid is van de Universiteitsraad voor een eerste of tweede jaar, of
  - lid is van een universitair bestuurs- of medezeggenschapsorgaan opgenomen in de Bijlage bij deze regeling.De student die voor een derde of volgende jaar lid is van de Universiteitsraad komt niet in aanmerking voor een bestuursbeurs.
2. De decaan van de faculteit legt jaarlijks, uiterlijk 1 oktober van het betreffende studiejaar namens het College van Bestuur in de Bijlage bij deze regeling voor elk bestuurs- of medezeggenschapsorgaan in diens faculteit vast voor hoeveel steun de student-leden in aanmerking komen. Hierbij wordt het bepaalde in artikel 2 in acht genomen.

### artikel 2: omvang bestuursbeurs

1. De decaan van de faculteit stelt voor de leden in de verschillende bestuurs- of medezeggenschapsorganen vast hoe groot de gemiddelde tijdsinvestering per week is. De hoogte van de bestuursbeurs is volgens de onderstaande tabel afhankelijk van de gemiddelde tijdsinvestering per week, gekoppeld aan een gedeelte van het in het derde lid bedoelde normbedrag.

<b>Groep</b>	<b>Tijdsinv. gemiddeld/ week</b>	<b>Grondslag</b>
O	minder dan 1 halve werkdag	geen vergoeding, of 5% van het normbedrag
I	1 halve werkdag	10% van het normbedrag
II	2 halve werkdagen	20% van het normbedrag
III	3 halve werkdagen	30% van het normbedrag
IV	4 halve werkdagen	40% van het normbedrag
V	5 halve werkdagen	50% van het normbedrag

VI	6 halve werkdagen	60% van het normbedrag
VII	7 halve werkdagen	70% van het normbedrag
VIII	8 halve werkdagen	80% van het normbedrag
IX	9 halve werkdagen	90% van het normbedrag
X	10 halve werkdagen	100% van het normbedrag

2. Voor student-leden van de Universiteitsraad bedraagt de bestuursbeurs 74% van het in het derde lid bedoelde normbedrag.
3. Het normbedrag bedraagt het op 1 september van het van het betreffende studiejaar in artikel 3.18 van de Wet studiefinanciering 2000 bedoelde normbedrag Hoger Onderwijs:
  - a) Vermeerderd met 50% van het door de student betaalde wettelijk collegegeld of verhoogde wettelijk collegegeld, dan wel
  - b) Na afloop van het studiejaar vermeerderd met 50% van het door de student betaalde instellingcollegegeld indien aangetoond wordt dat de student daadwerkelijk studievertraging heeft opgelopen ten gevolge van de bestuurs- of medezeggenschapsactiviteit.
4. Studenten die deelnemen aan het experiment flexstuderen komen niet in aanmerking voor de toeslag bedoeld in het derde lid onder a.
5. Als de aanvrager slechts gedurende een deel van het jaar de bestuursfunctie vervult, wordt de omvang van de bestuursbeurs naar rato verminderd.
6. Studenten die een aanvullende beurs genieten in hun bestuursjaar kunnen een toeslag krijgen op de in het eerste lid genoemde normbedrag. De hoogte van deze toeslag bedraagt het op basis van de tabel in het eerste lid vastgestelde tijdsinvestering  $x/10^e$  (resp.  $x/20^e$ ) vermenigvuldigd met twaalf maal de aanvullende beurs die aanvrager geniet in de maand september van het betreffende studiejaar.

### artikel 3 - aanvraag

1. Een aanvraag voor een bestuursbeurs wordt ingediend bij de decaan van de faculteit door middel van een daartoe strekkend formulier. Student-leden van de Universiteitsraad dienen de aanvraag voor een bestuursbeurs in bij het College van Bestuur.
2. Aanvragers die een beroep doen op de toeslag bedoeld in artikel 2, zesde lid, zenden bij de aanvraag de volgende stukken mee:
  - een bewijsstuk waaruit de hoogte van de in de maand september van het betreffende studiejaar genoten aanvullende beurs blijkt;



- of desgevraagd een verklaring van de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek waaruit de hoogte van de toeslag blijkt.
3. Aan de aanvrager wordt binnen uiterlijk 2 weken een ontvangstbevestiging gestuurd.
  4. Aanvragen, ingediend na afloop van het studiejaar volgend op dat waarin de desbetreffende bestuursfunctie werd vervuld, worden niet in behandeling genomen, tenzij aanvrager aantoonbaar dat een aanvraag achterwege is gebleven door overmacht.

#### Artikel 4 - behandeling en beslissing

1. De decaan van de faculteit beslist op de aanvraag binnen uiterlijk zes weken na ontvangst van de aanvraag. Het College van Bestuur beslist op aanvragen van student-leden van de Universiteitsraad binnen uiterlijk zes weken na ontvangst van de aanvraag.
2. De beslissing houdt in:
  - hetzij de afwijzing van de aanvraag
  - hetzij de toekenning van een bestuursbeurs over een te bepalen periode
  - hetzij het niet in behandeling nemen van de aanvraag, omdat deze niet tijdig is ingediend.
3. De met redenen omklede beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan de aanvrager. In de beslissing wordt de aanvrager erop gewezen dat hij tegen het besluit bezwaar kan maken bij het College van Bestuur ex artikel 7:1 Algemene Wet Bestuursrecht. In de beslissing die op het bezwaarschrift wordt genomen, wordt de aanvrager erop gewezen dat hij tegen deze beslissing beroep kan instellen bij het College van beroep voor het hoger onderwijs ex artikel 7.66 WHW.

#### artikel 5 –Uitbetaling bestuursbeurs

De bestuursbeurs wordt verstrekt in gelijke maandelijkse termijnen. Een termijn wordt uitbetaald aan het einde van de maand waarop zij betrekking heeft.

#### artikel 6 – Intrekken en terugvorderen van een bestuursbeurs

1. De decaan van de faculteit (c.q. het College van Bestuur) is bevoegd de beslissing tot het toekennen van een bestuursbeurs in te trekken en de toegekende en/of uitgekeerde bestuursbeurzen terug te vorderen als:
  - de aanvrager tussentijds stopt met het lidmaatschap van het bestuurs- of medezeggenschapsorgaan;
  - het bestuurs- of medezeggenschapsorgaan tussentijds wordt opgeheven.
2. De met redenen omklede beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan de aanvrager. In de beslissing wordt de aanvrager erop gewezen dat hij tegen de beslissing bezwaar kan maken bij het College van Bestuur.

## artikel 7 – Hardheidsclausule

De decaan van de faculteit (c.q. het College van Bestuur in geval van aanvragen van student-leden van de Universiteitsraad) is bevoegd om van de bepalingen in deze regeling af te wijken indien strikte toepassing zou leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.

**bestuursbeurzen bachelor medezeggenschap algemeen**

	normbedrag WSF	toeslag wett col	toeslag instell alfa gamma	toeslag instell research en beta	toeslag instell DGNK-GNK-FARM
wettelijk collegegeld 2020-2021	€ 0,00	€ 2.143,00	€ 10.288,00	€ 13.686,00	€ 22.737,00
toeslag	€ 0,00	€ 1.071,50	€ 5.144,00	€ 6.843,00	€ 11.368,50
<b>som 1</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.071,50</b>	<b>€ 5.144,00</b>	<b>€ 6.843,00</b>	<b>€ 11.368,50</b>
Normmaandbedrag Hoger Onderwijs 2020	€ 897,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
toeslag collegegeld per maand	€ 0,00	€ 89,29	€ 428,67	€ 570,25	€ 947,38
<b>som 2</b>	<b>€ 897,56</b>	<b>€ 89,29</b>	<b>€ 428,67</b>	<b>€ 570,25</b>	<b>€ 947,38</b>
<b>som 3 per jaar</b>	<b>€ 10.770,72</b>	<b>€ 1.071,50</b>	<b>€ 5.144,00</b>	<b>€ 6.843,00</b>	<b>€ 11.368,50</b>
<b>som 4: een halve werkdag</b>	<b>€ 1.077,07</b>	<b>€ 107,15</b>	<b>€ 514,40</b>	<b>€ 684,30</b>	<b>€ 1.136,85</b>

groep	gemiddelde tijdsinvestering per week	studievertraging	basisbedrag	uitbetalen eind studiejaar			
				toeslag wett col	toeslag instell alfa gamma	toeslag instell research en beta	toeslag instell DGNK-GNK-FARM
0	minder dan 1/2 werkdag ==>	0 maanden	€ 538,54	€ 53,58	€ 257,20	€ 342,15	€ 568,43
I	1 halve werkdag	1 maand	€ 1.077,07	€ 107,15	€ 514,40	€ 684,30	€ 1.136,85
II	2 halve werkdagen	2 maanden	€ 2.154,14	€ 214,30	€ 1.028,80	€ 1.368,60	€ 2.273,70
III	3 halve werkdagen	4 maanden	€ 3.231,22	€ 321,45	€ 1.543,20	€ 2.052,90	€ 3.410,55
IV	4 halve werkdagen	5 maanden	€ 4.308,29	€ 428,60	€ 2.057,60	€ 2.737,20	€ 4.547,40
V	5 halve werkdagen	6 maanden	€ 5.385,36	€ 535,75	€ 2.572,00	€ 3.421,50	€ 5.684,25
VI	6 halve werkdagen	7 maanden	€ 6.462,43	€ 642,90	€ 3.086,40	€ 4.105,80	€ 6.821,10
VII	7 halve werkdagen	8 maanden	€ 7.539,50	€ 750,05	€ 3.600,80	€ 4.790,10	€ 7.957,95
	<b>74/100 werkdagen (Uraad-20-21)</b>	<b>8 maanden</b>	<b>€ 7.970,33</b>	<b>€ 792,91</b>	<b>€ 3.806,56</b>	<b>€ 5.063,82</b>	<b>€ 8.412,69</b>
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden	€ 8.616,58	€ 857,20	€ 4.115,20	€ 5.474,40	€ 9.094,80
IX	9 halve werkdagen	11 maanden	€ 9.693,65	€ 964,35	€ 4.629,60	€ 6.158,70	€ 10.231,65
X	10 halve werkdagen	12 maanden	€ 10.770,72	€ 1.071,50	€ 5.144,00	€ 6.843,00	€ 11.368,50

**bestuursbeurzen medezeggenschap UCU**

	normbedrag WSF	toeslag verhoogd	toeslag instell
verhoogd wettelijk collegegeld UCU	€ 0,00	€ 4.372,00	€ 12.500,00
toeslag	€ 0,00	€ 2.186,00	€ 6.250,00
<b>som 1</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.186,00</b>	<b>€ 6.250,00</b>
Normmaandbedrag Hoger Onderwijs	€ 897,56	€ 0,00	€ 0,00
toeslag collegegeld per maand	€ 0,00	€ 182,17	€ 520,83
<b>som 2</b>	<b>€ 897,56</b>	<b>€ 182,17</b>	<b>€ 520,83</b>
<b>som 3 per jaar</b>	<b>€ 10.770,72</b>	<b>€ 2.186,00</b>	<b>€ 6.250,00</b>
<b>som 4: een halve werkdag</b>	<b>€ 1.077,07</b>	<b>€ 218,60</b>	<b>€ 625,00</b>

groep	gemiddelde tijdsinvestering per week	studievertraging	basisbedrag	toeslag verhoogd wett collegegeld	uitbetalen eind studiejaar
					toeslag instells collegegeld
0	minder dan 1/2 werkdag ==>	0 maanden	€ 538,54	€ 109,30	€ 312,50
I	1 halve werkdag	1 maand	€ 1.077,07	€ 218,60	€ 625,00
II	2 halve werkdagen	2 maanden	€ 2.154,14	€ 437,20	€ 1.250,00
III	3 halve werkdagen	4 maanden	€ 3.231,22	€ 655,80	€ 1.875,00
IV	4 halve werkdagen	5 maanden	€ 4.308,29	€ 874,40	€ 2.500,00
V	5 halve werkdagen	6 maanden	€ 5.385,36	€ 1.093,00	€ 3.125,00
VI	6 halve werkdagen	7 maanden	€ 6.462,43	€ 1.311,60	€ 3.750,00
VII	7 halve werkdagen	8 maanden	€ 7.539,50	€ 1.530,20	€ 4.375,00
	<b>74/100 werkdagen (Uraad-20-21)</b>	<b>8 maanden</b>	<b>€ 7.970,33</b>	<b>€ 1.617,64</b>	<b>€ 4.625,00</b>
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden	€ 8.616,58	€ 1.748,80	€ 5.000,00
IX	9 halve werkdagen	11 maanden	€ 9.693,65	€ 1.967,40	€ 5.625,00
X	10 halve werkdagen	12 maanden	€ 10.770,72	€ 2.186,00	€ 6.250,00

**bestuursbeurzen medezeggenschap UCR**

 hoger wettelijk collegegeld UCU  
 toeslag

normbedrag WSF	toeslag wett col	toeslag instell
€ 0,00	€ 3.518,00	€ 12.500,00
€ 0,00	€ 1.759,00	€ 6.250,00

<b>som 1</b>	€ 0,00	€ 1.759,00	€ 6.250,00
--------------	--------	------------	------------

 Normmaandbedrag Hoger Onderwijs  
 toeslag collegegeld per maand

€ 897,56	€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 146,58	€ 520,83

<b>som 2</b>	€ 897,56	€ 146,58	€ 520,83
--------------	----------	----------	----------

<b>som 3 per jaar</b>	€ 10.770,72	€ 1.759,00	€ 6.250,00
-----------------------	-------------	------------	------------

<b>som 4: een halve werkdag</b>	€ 1.077,07	€ 175,90	€ 625,00
---------------------------------	------------	----------	----------

groep	gemiddelde tijdsinvestering per week	studievertraging	basisbedrag	toeslag wett col	uitbetalen eind studiejaar
					toeslag instellings collegegeld
0	minder dan 1/2 werkdag ==>	0 maanden	€ 538,54	€ 87,95	€ 312,50
I	1 halve werkdag	1 maand	€ 1.077,07	€ 175,90	€ 625,00
II	2 halve werkdagen	2 maanden	€ 2.154,14	€ 351,80	€ 1.250,00
III	3 halve werkdagen	4 maanden	€ 3.231,22	€ 527,70	€ 1.875,00
IV	4 halve werkdagen	5 maanden	€ 4.308,29	€ 703,60	€ 2.500,00
V	5 halve werkdagen	6 maanden	€ 5.385,36	€ 879,50	€ 3.125,00
VI	6 halve werkdagen	7 maanden	€ 6.462,43	€ 1.055,40	€ 3.750,00
VII	7 halve werkdagen	8 maanden	€ 7.539,50	€ 1.231,30	€ 4.375,00
	<b>74/100 werkdagen (Uraad-20-21)</b>	<b>8 maanden</b>	<b>€ 7.970,33</b>	<b>€ 1.301,66</b>	<b>€ 4.625,00</b>
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden	€ 8.616,58	€ 1.407,20	€ 5.000,00
IX	9 halve werkdagen	11 maanden	€ 9.693,65	€ 1.583,10	€ 5.625,00
X	10 halve werkdagen	12 maanden	€ 10.770,72	€ 1.759,00	€ 6.250,00

**bestuursbeurzen medezeggenschap PPE**

		toeslag wett col	toeslag instell
hoger wettelijk collegegeld PPE	€ 0,00	€ 4.286,00	€ 12.038,00
toeslag	€ 0,00	€ 2.143,00	€ 6.019,00
<b>som 1</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.143,00</b>	<b>€ 6.019,00</b>
Normmaandbedrag Hoger Onderwijs	€ 897,56	€ 0,00	€ 0,00
toeslag collegegeld per maand	€ 0,00	€ 178,58	€ 501,58
<b>som 2</b>	<b>€ 897,56</b>	<b>€ 178,58</b>	<b>€ 501,58</b>
<b>som 3 per jaar</b>	<b>€ 10.770,72</b>	<b>€ 2.143,00</b>	<b>€ 6.019,00</b>
<b>som 4: een halve werkdag</b>	<b>€ 1.077,07</b>	<b>€ 214,30</b>	<b>€ 601,90</b>

groep	gemiddelde tijdsinvestering per week	studievertraging	basisbedrag	toeslag wett col	uitbetalen eind studiejaar
					toeslag instellings collegegeld
0	minder dan 1/2 werkdag ==>	0 maanden	€ 538,54	€ 107,15	€ 300,95
I	1 halve werkdag	1 maand	€ 1.077,07	€ 214,30	€ 601,90
II	2 halve werkdagen	2 maanden	€ 2.154,14	€ 428,60	€ 1.203,80
III	3 halve werkdagen	4 maanden	€ 3.231,22	€ 642,90	€ 1.805,70
IV	4 halve werkdagen	5 maanden	€ 4.308,29	€ 857,20	€ 2.407,60
V	5 halve werkdagen	6 maanden	€ 5.385,36	€ 1.071,50	€ 3.009,50
VI	6 halve werkdagen	7 maanden	€ 6.462,43	€ 1.285,80	€ 3.611,40
VII	7 halve werkdagen	8 maanden	€ 7.539,50	€ 1.500,10	€ 4.213,30
	<b>74/100 werkdagen (Uraad-20-21)</b>	<b>8 maanden</b>	<b>€ 7.970,33</b>	<b>€ 1.585,82</b>	<b>€ 4.454,06</b>
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden	€ 8.616,58	€ 1.714,40	€ 4.815,20
IX	9 halve werkdagen	11 maanden	€ 9.693,65	€ 1.928,70	€ 5.417,10
X	10 halve werkdagen	12 maanden	€ 10.770,72	€ 2.143,00	€ 6.019,00

**bestuursbeurzen master medezeggenschap algemeen**

	normbedrag WSF	toeslag wett col	toeslag instell alfa gamma	toeslag instell research en beta	toeslag instell DGNK-GNK-FARM
wettelijk collegegeld 2020-2021	€ 0,00	€ 2.143,00	€ 17.078,00	€ 20.473,00	€ 26.132,00
toeslag	€ 0,00	€ 1.071,50	€ 8.539,00	€ 10.236,50	€ 13.066,00
<b>som 1</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.071,50</b>	<b>€ 8.539,00</b>	<b>€ 10.236,50</b>	<b>€ 13.066,00</b>
Normmaandbedrag Hoger Onderwijs 2020	€ 897,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
toeslag collegegeld per maand	€ 0,00	€ 89,29	€ 711,58	€ 853,04	€ 1.088,83
<b>som 2</b>	<b>€ 897,56</b>	<b>€ 89,29</b>	<b>€ 711,58</b>	<b>€ 853,04</b>	<b>€ 1.088,83</b>
<b>som 3 per jaar</b>	<b>€ 10.770,72</b>	<b>€ 1.071,50</b>	<b>€ 8.539,00</b>	<b>€ 10.236,50</b>	<b>€ 13.066,00</b>
<b>som 4: een halve werkdag</b>	<b>€ 1.077,07</b>	<b>€ 107,15</b>	<b>€ 853,90</b>	<b>€ 1.023,65</b>	<b>€ 1.306,60</b>

groep	gemiddelde tijdsinvestering per week	studievertraging	basisbedrag	toeslag wett col	uitbetalen eind studiejaar	uitbetalen eind studiejaar	uitbetalen eind studiejaar
					toeslag instell alfa gamma	toeslag instell research en beta	toeslag instell DGNK-GNK-FARM
0	minder dan 1/2 werkdag ==>	0 maanden	€ 538,54	€ 53,58	€ 426,95	€ 511,83	€ 653,30
I	1 halve werkdag	1 maand	€ 1.077,07	€ 107,15	€ 853,90	€ 1.023,65	€ 1.306,60
II	2 halve werkdagen	2 maanden	€ 2.154,14	€ 214,30	€ 1.707,80	€ 2.047,30	€ 2.613,20
III	3 halve werkdagen	4 maanden	€ 3.231,22	€ 321,45	€ 2.561,70	€ 3.070,95	€ 3.919,80
IV	4 halve werkdagen	5 maanden	€ 4.308,29	€ 428,60	€ 3.415,60	€ 4.094,60	€ 5.226,40
V	5 halve werkdagen	6 maanden	€ 5.385,36	€ 535,75	€ 4.269,50	€ 5.118,25	€ 6.533,00
VI	6 halve werkdagen	7 maanden	€ 6.462,43	€ 642,90	€ 5.123,40	€ 6.141,90	€ 7.839,60
VII	7 halve werkdagen	8 maanden	€ 7.539,50	€ 750,05	€ 5.977,30	€ 7.165,55	€ 9.146,20
	<b>74/100 werkdagen (Uraad-20-21)</b>	<b>8 maanden</b>	<b>€ 7.970,33</b>	<b>€ 792,91</b>	<b>€ 6.318,86</b>	<b>€ 7.575,01</b>	<b>€ 9.668,84</b>
VIII	8 halve werkdagen	10 maanden	€ 8.616,58	€ 857,20	€ 6.831,20	€ 8.189,20	€ 10.452,80
IX	9 halve werkdagen	11 maanden	€ 9.693,65	€ 964,35	€ 7.685,10	€ 9.212,85	€ 11.759,40
X	10 halve werkdagen	12 maanden	€ 10.770,72	€ 1.071,50	€ 8.539,00	€ 10.236,50	€ 13.066,00

geel kader=GETAL INVULLEN!  
 groen kader = NIET INVULLEN!  
 roze kader = NIET INVULLEN!

naam student:  
 studentnummer:

Peters  
 1234567

**STAP 1:**  
 Vul hier de naam van de student/e in.  
 Druk op enter

hoogte aanvullende beurs  
 in september 2020  
 in euro's --->

1,00

per jaar in euro's

12,00

**STAP 2:**  
 a) vul hier bedrag van de aanvullende beurs in september 2020 in  
 b) druk op enter  
 c) (optie) druk op icoon afdrukken voor printje voor student of financiële administratie

extra toeslag bij een functie met een omvang van minder dan 1/2 werkdag ==>

- 1 halve werkdag
- 2 halve werkdagen
- 3 halve werkdagen
- 4 halve werkdagen
- 5 halve werkdagen
- 6 halve werkdagen
- 7 halve werkdagen
- 74/100 werkdagen (Uraad-20-21)
- 8 halve werkdagen
- 9 halve werkdagen
- 10 halve werkdagen

toeslag in euro's/per jaar

toeslag in euro's/per maand

0,60	0,05
1,20	0,10
2,40	0,20
3,60	0,30
4,80	0,40
6,00	0,50
7,20	0,60
8,40	0,70
8,88	0,74
9,60	0,80
10,80	0,90
12,00	1,00

de zwaarte van de functie bepaalt de extra toeslag per maand/jaar.  
 De zwaarte wordt bepaald door de decaan van de faculteit. De U-raadstudentleden hebben in 2019-2020 een functie met een omvang van 7,4 halve werkdagen.